


naše glasilo

 OBMOČNA OBRITNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA NOVO MESTO 

Poština plačana pri pošti
8103 Novo mesto

Glasilo
Območne obrtno-podjetniške
zbornice Novo mesto

oktober 2013, številka 3, leto XXX

- 
- Kartica Mozaik podjetnih ugodnosti za člane obrtne zbornice
 - Jesenski izlet na Kope
 - Če stopimo skupaj, smo močnejši!
 - Srednja gradbena in lesarska šola Novo mesto
 - Nova delovna zakonodaja
 - Alenka Papež, znan obraz

Spoštovane obrtnice in obrtniki,

Skupaj smo največji kupec v Sloveniji, zato imamo tisočere ugodnosti! In ker smo največji smo tudi najmočnejši opozorjevalec in trd pogajalec pri uresničevanju vladnih strukturnih reform!

Obrtno podjetniška zbornica Slovenije se skupaj z ostalimi zbornicami bori in zavzema proti uvedbi neučinkovitih strukturnih reform, ki imajo na gospodarstvo vsak dan večje negativne učinke.

KLJUČNI UKREPI ZA POVEČANJE KONKURENČNOSTI IN GOSPODARSKO RAST:

1. Davčna razbremenitev gospodarstva in davčna kultura,
2. Zagon razvoja konkurenčnosti,
3. Strukturne reforme,
4. Sanacija bančnega sistema.

Predstavniki obrtnikov in malih podjetnikov Slovenije smo enotni, da so razmere na področju malega gospodarstva kritične in da ne prenesajo nikakršnih dodatnih obremenitev več. Zato smo predsednici Vlade RS mag. Alenki Bratušek poslali peticijo, v kateri zahtevamo takojšnjo razbremenitev malega gospodarstva.

V peticiji smo med drugim zapisali, da konkurenčnost malega gospodarstva upada, Vlada pa ga čedalje bolj bremeni. Prepričani smo, da

so nujno potrebne strukturne spremembe v državi, ki bodo pomagale ponovno oživiti slovensko malo gospodarstvo.

Situacija, v kateri se nahajamo, je po oceni obrtnikov in malih podjetnikov kritična, zato od Vlade RS zahtevamo takojšnje ukrepe v smeri razbremenitve malega gospodarstva. Podpisniki peticije, predstavniki obrtnikov in malih podjetnikov, smo zahtevali sestanek s predsednico Vlade in resornimi ministri do najkasneje 10. oktobra 2013.

Vsem članom želimo omogočiti priložnost, da preizkusijo naše delo ter dodano vrednost, ki jo poleg zastopanja v političnem prostoru zbornica nudi.

ZAKAJ MOZAIK PODJETNIH?

V mesecu avgustu smo vsi člani prejeli kartico MOZAIK PODJETNIH, ki je hkrati kartica številnih ugodnosti in novih priložnosti za uspešno poslovanje. V ta doslej največji obrtno-podjetniški projekt so že vstopili mnogi partnerji, njihovo število pa se z vsakim dnem še povečuje.

Ker smo združeni v veliki podjetniški družini smo pridobili količinske popuste za izdelke in



Mojca Andolšek

storitve ter smo deležni drugih ugodnosti.

- Ker z eno kartico dobim tisočere ugodnosti – že več kot 1000 partnerjev in več kot 76 % popusta
- Ker so prihranki lahko nekajkrat večji od članarine – prihranki lahko presežejo nekaj 1.000 € na letni ravni
- Ker sem član velike družine podjetnih, ki mi daje varnost.

Spoštovani člani, v kartico Mozaik podjetnih lahko pristopite tudi kot ponudnik ugodnosti in si zagotovite dodatna naročila in s tem povečate svoje prihodke.

Ker ste obrtnik ali podjetnik z vizijo in jasnimi cilji, in najboljšim produktom ali storitvijo je vaša odločitev preprosta!

Novo mesto 03.10.2013

Mojca Č. Andolšek, Predsednica OOOZ NM

najava dogodkov za mesec oktober

Napovednik

| DATUM | PRIČETEK | VRSTA DOGODKA | NASLOV DOGODKA | ORGANIZATOR | IZVAJALEC | KRAJ IZVEDBE |
|--------------|-----------|---------------|---|-----------------------------------|--|----------------------------------|
| 8.10.2013 | 8.30 uri | usposabljanje | Varno delo z živili HACCP za gostince | OOZ Novo mesto, sekcija gostinci | Visoka šola za upravljanje in poslovanje | Učilnica OOOZ Novo mesto |
| 10.10.2013 | 16.00 uri | usposabljanje | Varno delo z živili HACCP za gostince | OOZ Novo mesto, sekcija gostinci | Visoka šola za upravljanje in poslovanje | Učilnica OOOZ Novo mesto |
| 11.10-12.10. | | izobraževanje | Srečanje grafičarjev pri OZS | OZS Ljubljana | OZS Ljubljana | Izola |
| 18.10.2013 | 14.00 uri | usposabljanje | TK C-4 avtobusi in kamioni za prevoznike | OOZ Novo mesto, sekcija za promet | OZS Ljubljana | Predavalnica OOOZ Novo mesto |
| 20.10.2013 | | seminar | 14. Frizerski festival Ljubljana | OOZ Novo mesto, sekcija frizerji | Revija Salon Ljubljana | Cankarjev dom, Gallusova dvorana |
| 22.10.2013 | 16.00 uri | seminar | Prenos družinskega podjetja na naslednike | OOZ Novo mesto | Uroš Kavs | Predavalnica |
| 23.10.2013 | 9.00 uri | seminar | Naj vaša spletna stran postane najboljši tržnik | VSI.SI d.o.o., Črnuče | VSI.SI d.o.o. Črnuče | Učilnica OOOZ Novo mesto |
| 29.10.2013 | 13.00 | predavanje | DOS DESIGN | Društvo oblikovalcev Slovenije | Društvo oblikovalcev Slovenije | Učilnica OOOZ Novo mesto |

Kartica Mozaik podjetnih ugodnosti za člane obrtne zbornice

Breda Koncilija

O projektu Mozaik podjetnih

Mozaik podjetnih je identifikacijska kartica člana Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (OZS), ki članom hkrati prinaša številne ugodnosti in nove priložnosti za uspešno poslovanje. K projektu so že pristopili številni partnerji, njihov nabor pa se bo v prihodnje še širil. Že danes lahko imetniki kartice uveljavljajo popuste in ugodnosti več sto ponudnikov, v OZS pa napovedujejo, da bo teh že kmalu več tisoč.

Ugodnosti kartice Mozaik podjetnih slonijo na treh pomembnih stebrih:

- ugodnostih partnerjev projekta;
- mreži popustov jaz-TEBI;
- posebnih ugodnostih območnih obrtno-podjetniških zbornic.

Nabor dejavnosti, ki so vključene v kartico Mozaik podjetnih, so zelo različne. Zato lahko prav vsak član z uporabo te kartice prihrani najmanj tolikšen znesek, kolikor znaša članarina v OZS. Poleg tega pa lahko člani enako kot doslej koristijo tudi vse druge storitve, ki jih

svojim članom ponuja OZS. Za dostop do ugodnosti, ki jih prinaša kartica Mozaik podjetnih, člani OZS nimajo nobenih dodatnih stroškov. Edini pogoj je plačana članarina v zbornici.

Že 42 partnerjev

Obrtniki, mala in mikro podjetja danes predstavljajo najbolj vitalen del slovenskega gospodarstva. To potrjuje tudi pripravljenost za sodelovanje številnih uglednih partnerjev, saj je pristopno pogodbo podpisalo že 42 partnerjev, njihovo število pa še narašča. Partnerji prinašajo v projekt zelo različno ponudbo: od telekomunikacijskih in zavarovalniških storitev, energije, reprodukcijskega materiala, rezervnih delov za vozila in različnih poslovnih storitev do storitev slovenskih termalnih centrov. Zelo različni so tudi **popusti, in to celo do 76 odstotkov**. Mnogi partnerji pa popustom dodajajo tudi nekatere brezplačne storitve.

Celoten seznam partnerjev in ugodnosti je na voljo na spletnem mestu <http://mozaik.ozs.si>.

PARTNERJI IN UGODNOSTI

| | | |
|--|--|--|
| Telekom Slovenije, d.d. | telekomunikacijske storitve | 200 enot mobilnih storitev brezplačno • poslovna e-pošta: 2x paket standard 500MB brezplačno 1 domena brezplačno za 1 leto • 2 EUR popusta na mesečno naročino paketov SIOL |
| Generali Zavarovalnica d.d. Ljubljana | zavarovalniške storitve | 20% popust na zavarovanje osebnih vozil imetnikov kartice; pri tovarnih vozilih brezplačno nezgodno zavarovanje vozika 10% popust na zavarovanje premoženja, v katerem se odvija dejavnost imetnika kartice 6-mesečno brezplačno zavarovanje osebnega premoženja imetnika kartice v primeru sklenitve 5 ali več letne police |
| Best connect d.o.o. | optimizacija stroškov energije | imetnik kartice MOZAIK PODJETNIH pooblašeni osebi OZS preda dokumentacijo o dosedanjih porabi električne energije in cenah, ta pa sproži postopek iskanja najbolj ugodne ponudbe na trgu |
| Prigo d.o.o., Brezovica | rezervni deli za vozila in servis vozil | 15-30% popusta na cene veljavnega cenika za originalne dele: Mercedes-Benz, MAN, Sachs, Wabco in Febi 29 centov na liter goriva. Adblue, točenje goriva 24 ur v Servisnem centru Rudnik 35% popusta na cene veljavnega cenika za filtre Hengst in pranje tovarnih vozil • 36% popusta na cene veljavnega cenika za pnevmatike Michelin • 40% popusta na cene veljavnega cenika za olja Shell |
| TPJ d.o.o., Jesenice | tehnični in medicinski plini | 10% popusta na poslovne storitve |
| Merkur, d.d. | tehnična trgovina | 5% popust na ponudbo |
| Inpos, d.o.o., Celje | tehnična trgovina | 5% popust na ponudbo |
| Kerograd Novo mesto d.o.o. | keramične obloge in sanitarna oprema | 10% popust na izvedbo vseh vrst keramičnih oblog • 5% popust na keramične ploščice, sanitarno opremo, armature in drugo 1-5% popust na količino po lestvici |
| GA gospodinjinski aparati d.d. | gospodinjinski aparati | 7% popust na redne cene 4% popusta na akcijske cene pri nakupu v maloprodaji |
| VRC d.o.o. | vzmeti | 10% popust na ponudbo |
| Gospodarsko razstavišče d.o.o. | sejemske storitve | najmanj 7% popust na zakup razstavnega prostora na Ljubljanskem obrtno-podjetniškem sejmu |
| Tax-Fin-Lex d.o.o. | davčne, finančne in pravne informacije | dostop do portala Tax-Fin-Lex, ki omogoča dostop do 30 dokumentov mesečno po ceni 19,80 EUR + DDV na mesec pošiljanje zahtevanega predpisa v pdf formatu po elektronski pošti, do 10 dokumentov, po ceni 9 EUR + DDV na naročilo |
| Kova d.o.o. | varnost pri delu, varstvo okolja, požarna varnost | 10% popust na poslovne storitve |
| Lotrič d.o.o. | laboratorij za meroslovje | 5% popust na poslovne storitve: kalibracije, overtive, preskusi, kontrole, periodični pregledi ter kvalifikacije meril in vzorcev |
| Bisnode d.o.o. | bonitetne informacije | brezplačno svetovanje in analiza tržne pozicije podjetja v Sloveniji popust v višini 50 EUR + DDV pri naročilu novih Bisnode produktov ali rešitev |
| Zavarovalnica Triglav, d.d. | zavarovalniške storitve | 7% popust na avtomobilsko in življensko zavarovanja, objavljena na http://mozaik.ozs.si/ |
| Odvetniška pisarna Dušan Korošec in odvetniki | odvetniške storitve | brezplačno začetno svetovanje do ene ure |
| Prevekso jeziki d.o.o. | prevajalske storitve | 44% popust za sodne prevode iz slovenskega v nemški in angleški jezik ter obratno |
| Thermana d.d. Laško | termalni center | 20% popust na vstop v bazene in samne 10% popust na koriščenje wellness in zdravstvenih storitev • 10% popust na redne in sezonske programe bivanja |
| Terme Krka d.o.o. | termalni centri, hoteli, golf | 15% popust na redne cene nameštitev: Hotel Šport Otočec, Hotel Grad Otočec, Hotel Krka v Novem mestu 15% popust na redne cene nameštitev in wellness storitev: Terme Dolenjske Toplice, Terme Šmarješke Toplice, Talaso Strunjan • 15% popust na green fee Golf Grad Otočec in managerske preglede v Termah Krka |
| ZI-MAG d.o.o. | zastopstvo Zipco, Maglite, Wenger, Unilight, Denicotea, Flameclub, grafika | 10% popust na ponudbo |



Skupaj smo NAJVEČJI KUPEC v Sloveniji

Zato imamo TISOČERE UGODNOSTI



Mreža popustov Obrtniku-obrtniku odslej kot jaz-TEBI

V OZS je že dolgo v veljavi mreža popustov Obrtniku-obrtniku, ki je v okviru projekta Mozaik podjetnih dobila nov zagon. Najprej je dobila novo ime, saj dosedanje ni več ustrezalo resničnemu stanju. V OZS je včlanjenih že veliko podjetij, še več pa jih v OZS pričakuje v prihodnjih letih. **Mreža popustov in drugih ugodnosti, ki jih člani OZS dajejo drugim članom zbornice, nosi odslej ime jaz-TEBI.**

V okviru mreže jaz-TEBI dobi vsak član brezplačno promocijo za svojo ponudbo. Vse ugodnosti in popusti se objavijo na spletnem mestu projekta Mozaik podjetnih, OZS pa kartico in njene ugodnosti promovira tudi na svojih dogodkih in preko medijev. Član ob vstopu v mrežo dobi tudi nalepke za označevanje prodajnih mest. Kartico torej lahko člani uporabijo za pospeševanje prodaje svojih izdelkov in storitev.

Vabimo člane Območne obrtno-podjetniške zbornice Novo mesto, da se vključijo v mrežo popustov jaz-TEBI. Za posredovanje dodatnih informacij in obrazca za vključitev pokličite ali pa se oglasite na zbornici.

Območne obrtno-podjetniške zbornice nudijo dodatne ugodnosti

Območna obrtno-podjetniška zbornica Novo mesto nudi tudi nekatere dodatne lastne storitve, ki niso del naše osnovne dejavnosti. Vse te ugodnosti so odslej zbrane in objavljene na spletnem mestu <http://mozaik.ozs.si> in jih lahko še vedno uveljavljajo le člani naše OZS.

Skupaj močnejši

Osnovna ideja kartice Mozaik podjetnih izhaja iz preprostega zavedanja, da so mali poslovni subjekti na trgu v slabšem položaju kot veliki. Združeni obrtniki in mali podjetniki so velik sistem, saj OZS šteje več kot 51.000 članov. Z enotnim nastopom na trgu zato skupnost obrtnikov in malih podjetnikov doseže ugodnosti, ki se merijo v denarju, zmanjšanju stroškov in drugih praktičnih ugodnostih. Mozaik podjetnih je tako uresničil prvotno zamisel in jo v marsičem tudi presegel. Z eno samo kartico, ki omogoča koriščenje vseh osnovnih pravic člana zbornice, tako člani dobijo tudi številne ugodnosti. To pa pomeni, da z redno uporabo kartice lahko ustvarijo prihranke, ki na letni ravni večkratno presežejo plačano članarino.

Ime kartice Mozaik podjetnih odraža zavedanje, da so člani OZS skupaj močnejši in da je tisto, kar člane najbolj odlikuje, podjetnost. Podjetnost članov OZS je v časih vedno novih izzivov pozitivna lastnost in hkrati vrednota. Mozaik pa označuje vse vrste „delcev, ki sestavljajo celoto“, in opisuje raznolikost članstva, ki ga družijo podjetnost, zbornična organiziranost, različne in številne ugodnosti ter raznolikost in številčnost ponudnikov izdelkov in storitev.



Dodatne informacije o projektu Mozaik podjetnih si lahko pogledate na spletni strani <http://mozaik.ozs.si/doma>.

Jesenski izlet na Kope

Upokojeni obrtniki so aktivni

Brigita Ulčnik

Tudi letos smo se odločili, da jesenski izlet naredimo v obliki hribovskega potepanja. Tako smo se odločili, da gremo na Veliko Kopo.

Na izlet se nas je odpravilo 45, trije pa se iz zdravstvenih razlogov iz leta niso mogli udeležiti. Tako nas je voznik Štukelj Miro s.p. v torek, 3.9.2013 odpeljal iz Novega mesta proti Ljubljani, Celju, Slovenj Gradcu, seveda z vmesnim postankom za kavico. Pred Slovenj Gradcem smo zavili na 1540 m visoko Veliko Kopo. Ob prihodu v hotel Luka smo se najprej podprli z dobro pohorsko enolončnico. Nato smo se primerno opremili za daljši pohod. Nekaj naših članov, pa je ostalo v hotelu oz. so šli na krajši sprehod v okolici hotela.

Vodič g. Boris Duler, je imel kar veliko skupino, ker se je naši pridružila še skupina gostov iz hotela, tako nas je bilo verjetno kar okrog 80 pohodnikov. Tudi ti so bili bolj naših let, med njimi pa je bilo precej Dolenjcev – znancev, tako je bila pot še bolj zanimiva. Pot nas je vodila malo v hrib, malo navzdol, malo po planem malo po gozdu, kjer smo lahko nabirali borovnice in se malo posladkali. Čeprav je na smerokazu pri hotelu napisano, da je do Ribniške kočice potrebno 1,30 ure hoje smo nekateri hodili malo več, pač po svojih močeh.

Pri Ribniški koči smo si odpočili, porabili zaloge iz nahrbtnika in se počasi spet vrnili proti hotelu. Na vrhu te planote je zelo lep razgled na vse strani. Tako smo prehodili 16 km v obe strani, kar lepo? Vsi



smo bili malo utrujeni in na srečo brez kakšnih neprijetnosti. Po prihodu v hotel smo bili že kar lačni, zato nam je kosilo dobro teknilo. Prijetno siti in utrujeni, pa vendar z lepimi občutki smo se odpravili proti domu. Med potjo smo se še ustavili na Trojanah in si kupili dobre krofe.

Dan je bil lep, sončen in zapolnjen s prijetnim druženjem.

Vidimo se spet na kostanjevem pikniku.

V torek, 1.10. je Območna obrtno-podjetniška zbornica Novo mesto pripravila v sodelovanju s podjetjem Sita sistem super učenja d.o.o., (www.superucenje.si), zelo zanimivo interaktivno predavanje na temo

OBVLADOVANJE STRESA

na delovnem mestu kot tudi v življenju samem v korelaciji z

MOŽGANSKO REKREACIJO ter HITRIM UČENJEM TUJIH JEZIKOV

Predavateljica Blanka Gašperlin je predstavila certificirano in patentirano Metodo SITA in harmonizator dihanja, ki nam skupaj omogočata:

PRAVILNO DIHANJE - GLOBOKO BUDNO SPROŠČENOST

S tem:

- ohranjamo vitalnost in mladost uma terboljšujemo spominske sposobnosti,
 - uravnotežimo celoten organizem, spodbudimo imunski sistem,
 - izločajo se stresni hormoni, ki jih nadomestijo hormoni endorfini,
- učinkovito deluje ob »motnjah pozornosti«, je preventiva za Alzheimerjevo demenco,
 - pomaga odstraniti spalne motnje in nespečnost,
- pomaga pri rehabilitaciji bolezni srca in ožilja, funkcionalnih in nevrotičnih motnjah.

HITRO UČENJE TUJIH JEZIKOV že v 40 šolskih urah boste osvojili od 3 do 4 krat več znanja kot s konvencionalno metodo v enem letu (v 120 urah).

Z delavnicami **UČINKOVITEGA SPORAZUMEVANJA - AKTIVNEGA POSLUŠANJA, GRADIMO POSLOVNO ODLIČNOST in KARIZMO**. Razvijamo in dosežemo dve pomembni strateški konkurenčni sposobnosti:

- **SENZIBILNOST**, sposobnost hitrega zaznavanja, razumevanja in soustvarjanja sprememb v okolju in
- **FLEKSIBILNOST**, sposobnost hitrega notranjega prestrukturiranja za izvedbo potrebnih sprememb.

Na koncu predavanja se je med udeleženci razvil živahen pogovor na zgoraj omenjene teme. Vsi udeleženci so povabljeni na uro brezplačnega doživljanja metode SITA v njihov center na Rakovniku pri Medvodah, na samem predavanju pa so si lahko ogledali in preizkusili tudi harmonizator dihanja. Razšli smo se z mislijo in namero, da bomo predavanje zaradi aktualne teme (obvladovanje stresa in hitrega učenja tujih jezikov) čim prej ponovili.

NLB Poslovni paket



V poslu smo z vami 24/7.

Z vami smo v poslu 24 ur na dan in vse dni v letu! Za hiter nasvet se lahko vedno obrnete na NLB Kontaktni center, za sodobno poslovanje pa so vam na voljo NLB Poslovne kartice in elektronska banka NLB Proklik, prek katere lahko preprosto poslujete tudi z e-računi.

Da bo vaše vsakdanje poslovanje pregledno in urejeno, uporabite sodobne bančne storitve iz **NLB Poslovnega paketa**, s svetovanjem in podporo pa bo za vas skrbel poslovni skrbnik.

Z veseljem vas pričakujemo v vašem najbližjem **NLB Podjetniškem centru ali NLB Poslovalnici**. Dobrodošli!



NLB

www.nlb.si/poslovni-paket

Kontaktni center: 01 / 477 20 00

Če stopimo skupaj, smo močnejši!

Prednosti članstva v obrtni zbornici

Breda Koncilija

Današnja Obrtno-podjetniška zbornica je nastala leta 1969 kot prostovoljna organizacija obrtnikov, ki so sklenili, da potrebujejo in hočejo lastno organizacijo. Obrtniki so čutili potrebo po povezovanju, da bi si skupaj prizadevali ustvarjati čim boljše pogoje za delo in življenje. Ko so delovali pod okriljem gospodarske zbornice, so vse prevečkrat prevladali interesi velikih. Ta zbornica obrtnikov in podjetnikov pa že od samih začetkov dela v dobro malega gospodarstva.

Bistvo zbornice je v povezovanju, zastopanju skupnih interesov in tudi v strokovni podpori pri vsakdanjem poslovanju članov.

Pravniki in ekonomisti v svetovalnem centru OZS na leto opravijo več kot 15.000 individualnih svetovanj. Svetovalci zagotavljajo strokoven servis za mikro, mala in srednje velika podjetja. Predpise spremljamo že v postopku sprejemanja in nanje tudi vplivamo. Poznamo veliko različnih poslovnih situacij in dobrih praks, ki so lahko v pomoč pri reševanju problemov ali dilem obrtnikov in podjetnikov.

Na svetovalce se lahko obrnete z vprašanji s področij:

- Registracije podjetij in splošnega podjetniškega svetovanja (točka VEM – Vse na enem mestu),
- Gospodarskega in civilnega prava,
- Delovnega prava,
- Davkov,
- Plač, računovodstva in knjigovodstva,
- Varstva okolja in varnosti ter zdravja pri delu,
- Tehnične zakonodaje, standardov in sistemov vodenja,
- Financiranja in pridobivanja ugodnih finančnih virov preko domačih in in EU javnih razpisov,
- Internacionalizacije.

Člani v zbornici vedno lahko dobijo nasvet, informacije in nova znanja tudi na lokalnem nivoju, kjer deluje **Območna obrtno-podjetniška zbornica Novo mesto**. V okviru zbornice delujejo tudi **strokovne sekcije**, v katerih se povezujejo obrtniki in podjetniki iz istih strok, si izmenjujejo izkušnje, rešujejo skupne strokovne probleme in skrbijo za uresničevanje skupnih interesov.



Zbornični sistem predstavlja podporno okolje za malo gospodarstvo. Je hkrati njihov sindikat in servis, ki ga potrebujete pri svojem poslovanju. Naloga zbornice je, da na vse načine pomaga, da bi člani bolje poslovali, delali in živeli. Z državo se pogajamo, da bi bila sprejeta zakonodaja, ki vpliva na poslovanje in življenje naših članov, za njih čim bolj ugodna. Z več kot 50.000 člani predstavlja zbornični sistem veliko skupnost, ki članom ponuja tudi poslovne priložnosti. Organizira srečanja, kjer lahko člani širijo svojo poslovno in socialno mrežo.

Združeni v zbornici člani nastopijo kot velik kupec. Na ta način lahko pri dobaviteljih dosežemo ugodnosti, ki so običajno na voljo velikim sistemom. Temu je namenjena **kartica Mozaik podjetnih**.

Če samostojni podjetniki in podjetja, ki opravljajo obrt, nastopimo složno, povezani, predstavljamo več kot tretjino malega gospodarstva. Tako naši glasovi štejejo več, ko se z državo pogajamo za boljše pogoje poslovanja, dela in življenja.

Če stopimo skupaj, smo močnejši!

Gradim, prenavljam, urejam,
opremljam po mojem okusu.
Končno doma.



Ekskluzivne mesečne ponudbe, **nakupi na obroke brez obresti na 7.000 prodajnih mestih** – tudi pri večjih trgovcih z gradbenim materialom in opremo (Lesnina, Rutar, Obi, Baby Center...), vseskozi na tekočem s praktično on-line storitvijo, služba za uporabnike in druge ugodnosti.

Več informacij na telefonu **(07) 3917-180** v Poslovni enoti Banke Koper v Novem mestu, Novi trg 5 ali telefonu na **(01) 568 0 300** in na spletni strani **www.americanexpress.si**



BANKA KOPER

Z varni gledamo naprej.



Srednja gradbena in lesarska šola Novo mesto

Predstavitev sodelovanja med šolo in obrtniki

Mag. Biljana Bahat Vovk, ravnateljica

Na obrobju Novega mesta, stran od mestnega vrveža in hkrati v objemu narave se nahaja šola, ki diha z naravo in naravnimi materiali – Srednja gradbena in lesarska šola, ki deluje v sklopu Šolskega centra Novo mesto in izobražuje za poklice, brez katerih si normalnega življenja v preteklosti in tudi v sedanjosti ne moremo predstavljati.

Glede na krizo, ki se v zadnjih letih v gospodarstvu le še krepi, ko se zmanjšuje število delovnih mest, je zagotovo pomembno in prednostno, da bodo naši dijaki po zaključenem izobraževanju opravljali dela in storitve, ki bodo tudi v prihodnje vedno potrebne in iskane.

Tako strokovno, poklicno kot tudi nižje poklicno izobraževanje odpira dijakom možnosti samostojnega opravljanja dejavnosti, zaposlitve v večjih ali manjših podjetjih, nadaljevanje študija na višji ali visoki šoli, ne nazadnje pa tudi socialno varnost.

Naša šola se lahko pohvali z dobrim sodelovanjem z dolenjskimi in belokranjskimi obrtniki. Ob tem naj poudarim, da smo z njihovim odzivom pri promociji, sponzorstvu ter pri sodelovanju organizacije praktičnega izobraževanja za dijake zelo zadovoljni. V bodoče si želimo takšno sodelovanje vsaj ohraniti, morda celo okrepiti z različnimi strokovnimi predavanji ter predstavitvami primerov dobre prakse iz vsakdanjega življenja iz prve roke.

V letošnjem šolskem letu smo že začeli z in-

tenzivno promocijo naše šole v osnovnih šolah in pričakujemo, da se nam pri tem pridruži še kdo iz gospodarstva. Veseli bomo vsakega odziva in sodelovanja. Iz preteklosti imamo pozitivno izkušnjo s sodelovanjem osnovnih in srednjih šol ter obrtniki in takšno sodelovanja bi si želeli zopet obnoviti. Zavedamo se, da je to za marsikatero obr-



tnika ali podjetje v teh kriznih časih, ko se le-ti soočajo tudi s pomanjkanjem časa, breme, vendar menim, da je to zanje dobra naložba. Vsak delodajalec si namreč najbolj želi dijaka, ki je teoretična znanja nadgradil s strokovnimi izkušnjami ne le učiteljev temveč tudi mojstri. Praktične veščine in sposobnosti ter samostojnost bo dijak zagotovo še bolj razvil z izkušnjami, pridobljenimi iz prakse in tako postal delavec/strokovnjak, ki pozna veliko delovnih procesov – postal bo najboljši adut vsakega podjetja ali obrtnika.

Šola dijakom omogoča tudi možnost opravljanja tritedenske prakse v vseh gospodarskih družbah, vladnih ali nevladnih organiza-



cijah oz. drugih institucijah v državah članicah Evropske unije, kar je za dijaka prednost, pomeni tudi korak k večji samostojnosti.

Morda še vedno ne znamo prav ceniti ročnega dela mojstrov, zato je potrebno pri ljudeh s pomočjo gospodarstva spremeniti miselnost in jih ozavestiti, da so deficitarni poklici, za katere izobražujemo, lahko, če ne celo edini zaposljivi poklici, na katerih stoji tudi prihodnost mladih. Predvsem zaradi tega, ker je vse več brezposelnih, tudi mladih ljudi, ki si sicer želijo delati, vendar zaradi neustrezne izobrazbe ne morejo opravljati dela, za katera se na trgu pojavlja povpraševanje. Zavedati se je treba tudi, da so krize del poslovnega cikla in da za vsakim padcem gospodarske aktivnosti pride ponovna rast.

Naš cilj je predvsem slediti potrebam gospodarstva ter usposabljanje dijakov za to, da bodo usposobljeni za samostojno delo, ne le zaradi socialne varnosti, temveč tudi zaradi občutka lastne vrednosti, da so sočloveku in družbi potrebna njegova znanja in spretnosti.

Skupaj z gospodarstvom in lokalno skupnostjo se bomo še naprej trudili, da ti poklici, ki nas bogatijo in ohranjajo, ne bi izumrli, da ne bi izginili iz našega vsakdanjega okolja, kajti družba je lahko uspešna le, če je v njej dinamika vseh osnovnih, med drugim tudi gradbenih in lesarskih, poklicev.



Izkoristite **AKCIJO 50%** znižanja počitniških kapacitet,
vse do **27.10.2013.**

Terme DOBRNA



Terme Dobrna so najstarejše delujoče slovensko termalno zdravilišče in se ponášajo z več kot šeststoletno tradicijo. Leta 1403 so vodo prvič uporabljali v zdravstvene namene. Srce zdravilišča je termalni vrelec, ki se nahaja v osrednjem delu Zdraviliškega doma. Voda s temperaturo pri izviru od 35 do 36 stopinj C prihaja iz globine 1.200 metrov. Zdravilno vpliva na vse vrste ženskih bolezni, zdravljenje moške in ženske inkontinence.

Tu so specializirani tudi za zdravljenje izven sklepnemu revmatizmu, prekrvavitvenih motenj, borelitozi, osteoporozi in prekomerni telesni teži.

Stanovanje OOOZ Novo mesto se nahaja čisto blizu bazena – hotel Vita v hiši na Trati v 2. nadstropju. Je manjše in namenjeno za bivanje največ štirih oseb hkrati. Poleg stanovanja se nahaja klet, ki je pod

MORAVSKE Toplice



Moravske Toplice ležijo na skrajnem severovzhodu Slovenije, sredi Prekmurja, tam, kjer se goričko gričevje blago prelije v panonsko ravnino. Moderni turistično-zdraviliški kompleks se nežno spaja z zelenim okoljem romantične pokrajine.

Značilnosti Moravskih Toplic so; odkritost domačih ljudi, blaga panonska klima, prijaznost zaposlenih, neokrnjena narava, zdravilni izviri in številni vodni užitki.

Črna termomineralna voda, ki ima ob izviru v globini med 1175 in 1467 metrov okoli 72 stopinj Celzija, je motna, slana in rahlo diši po nafti, saj le redke tovrstne termalne vode pri izviru dosegajo tako visoke temperature. Prav zaradi svoje toplote je »črno zlato« iz Moravskih Toplic še dragocenejša. Zdravilno deluje na: degenerativni kronični, vnetni revmatizem, bolezni dihalnih organov, zmanjšuje živčno napetost, izboljšuje prekrvavitev, pospešuje okrevanje po poškodbah in operacijah.

Terme OLIMIA



Terme Olimia ležijo v Obsotelju, v osrčju Kozjanskega. Naravno zdravilno sredstvo Term Olimija je termalna voda, ki so jo poznali še Kelti in Rimljani. Temperature vode se gibljejo od 24 do 36 stopinj Celzija in vsebujejo magnezij, kalcij in hidrogen-karbonat.

Voda blagodejno deluje na revmatična obolenja, kožne bolezni, arterijske obtočne motnje, obolenja perifernega živčevja, stanja po operativnih posegih ter poškodbah kosti in mišic.

V Termah Olimia postaja wellness način življenja. V času vašega dopusta si lahko privoščite rekreacijo in sprostitve v bazenih s termalno vodo, savnah, kolesarite po bližnjih krajih ali pa si umislite pohodništvo. Kot dobra izletniška točka je bližnji Jelenov greben in čarovniška hiška, ki je zanimiva otrokom in staršem.

Območna obrtno-podjetniška zbornica Novo mesto ima hišico, pri zunanjem bazenu Aqualuna. Poleti je bazen prava atrakcija otrokom

**PRIVOŠČITE SI SVOJ ODDIH IN NAS POKLIČITE NA TEL. 07 33 71 580,
DA VAM BOMO REZERVIRALI ŽELENO LOKACIJO IN TERMIN.**

okriljem hotela Vita in so možne tudi pokušine in nakup vin. Zraven je park za sprehajanje mladih in starih, saj imajo tudi igrala za otroke. Zraven je veliko sprehajalnih točk, kolesarskih stez in podobno.

V razdalji 12 km se nahaja mesto Velenje in v razdalji približno 40 km naše znano smučišče Rogla.



Dnevna soba z jedilnico in kuhinjo

Hiša na Trati, kjer se v 2. nadstropju nahaja stanovanje št. 10, ki je last zbornice



Poleg izredno zdravnih termalnih virov nudijo tudi obilo rekreacije in sprostitve: 20 bazenov z vodnimi programi, tobogani, atrakcijami, golf, tenis, badminton, košarka, odbojka, hokej na travi, fitness, trim steze, solarij, kolesarjenje, savna, družabni večeri s plesom, pikniki, folklorni nastopi, igralnica CASINO 3000.

Hišica Območne obrtno-podjetniške zbornice Novo mesto pa je čisto blizu kompleksa bazenov Terme 3000.

Postavljena je v sklopu Apartmajskega naselja. Daje občutek prijaznosti in domačnosti. V njej lahko istočasno biva 6 oseb.



Dnevna soba v hišici C-06 v Moravskih Toplicah

Zunanost hišice - terasa C-06 v Moravskih Toplicah



in vsem ostalim, ki imajo radi adrenalinske užitke. Junija letos je bogatejši še za najbolj divji tobogan v Sloveniji z imenom King Kobra, ki pričara otrokom in odraslim nepozabno doživetje.

V hišici lahko biva istočasno največ sedem oseb. Je prijetnega videza in občutka, saj les daje človeku posebno domačnost.



Dnevna soba v hišici H-8 Terme Olimia

Zunanost hišici H-8 v Termah OLimia



Nova delovna zakonodaja

IZ PRAKSE V PRAKSO (tretjič)

Franjo Horvat, KADROS d.o.o.

Na portalu Vrhovnega sodišča, Delovno socialni oddelek, je od zadnje številke časopisa objavljenih novih 40 odločb (sodb). Njihovi kolegi na Višjih delovnih sodiščih, Oddelek za individualne in kolektivne delovne spore so objavili še nadaljnjih 50 sodb in sklepov. Sodna praksa je pestra in praktiki dobimo veliko informacij za nadaljnje delo in ker se podjetja brez strokovne pomoči na delovnopravnem področju težko znajdejo, bomo predstavili nekaj odgovorov na najbolj pogosta vprašanja.

Pogodba o zaposlitvi

Dobili smo v pregled pogodbo o zaposlitvi iz večjega, dobro delujočega družinskega podjetja (200 delavcev). Nekaj slabih rešitev iz pogodbe:

- sklenjena je na podlagi Zakona o delovnih razmerjih (UL RS št. 42/02, 103/07 in 21/13), ki v takšni obliki ne obstaja, sklicuje se na napačno kolektivno pogodbo in splošno na splošne akte delodajalca brez opredelitve aktov,
- delovno razmerje je sklenjeno za polni delovni čas, brez opredelitve števila ur,
- delavec je dolžan delati v delovnem času, določenem s Pravilnikom o delovnem času, odmorih, počitkih in dopustih, ki ga v podjetju sploh nimajo,
- delavec je disciplinsko in odškodninsko odgovoren po določilih zakona, veljavnih kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca. V pogodbi sploh niso določene hujše kršitve delovnih obveznosti zaradi katerih delodajalec lahko redno ali izredno odpove pogodbo o zaposlitvi. Vse kršitve (razen zakonsko določenih) se lahko ugotovijo le v disciplinskem postopku na podlagi Pravilnika o disciplinski in materialni odgovornosti in se zaključijo iz opominom delavcu,
- da bo delavec v primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi po njegovi volji ali krivdi povnil delodajalcu sorazmerni del vseh stroškov v zvezi z zdravniškimi pregledi ter varnostjo in zdravjem pri delu, ki so nastali v zadnjih dveh letih

pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi. Upajmo le, da pogodba ne bo prišla v roke delovnem inšpektorju,

- dogovorjena je konkurenčna klavzula. Delodajalec je obširen člen napisal tako kot, da je le od njegove volje odvisna uveljavitev konkurenčne klavzule. Torej, če bo hotel bo klavzulo uveljavil, delavca ne bo nič vprašal. Delodajalec se sploh ne sprašuje, kaj če delavec želi uveljavljati konkurenčno klavzulo?
- delavec izjavlja, da je seznanjen z vsebino splošnih aktov delodajalca (Pravilnik o delovnih razmerjih, Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest, Pravilnik o odmorih, počitkih in dopustih, Pravilnik o plačah in drugih prejemkih, Izjava o varnosti...ter še s celim kupom pravilnikov. Lepo napisano z lepoto napako, večine teh pravilnikov sploh nimajo,
- člen, v kolikor delavec neupravičeno ne prične z delom na dan, naveden v I. točki te pogodbe oziroma mu pogodba o zaposlitvi preneha po njegovi volji ali krivdi pred pričetkom dela ali v roku enega meseca po pričetku dela je dolžan delodajalcu plačati pogodbeno kazen v višini ene bruto plače. To ne zdrži presoje na sodišču. Delodajalec bi v pogodbi lahko določil poskusno delo.

Nekaj dobrih rešitev:

- pogodba o zaposlitvi je določena kot poslovna skrivnost, sicer v tej pogodbi ni ničesar kaj bi opravičilo tako visoko

varnostno zahtevo,

- delavec izrecno pristaja in dovoljuje, da v primeru delavčeve odsotnosti z dela zaradi bolezni delodajalec izvaja nadzor nad načinom rabe bolniškega staleža oziroma nadzor nad spoštovanjem navodil zdravnika ali zdravniške komisije.

Zaključek:

Minimalne pravice delavcev varuje delovna zakonodaja in kolektivnepogodbe. Delodajalcu za varovanje njegovih interesov ostane le pogodba o zaposlitvi, ki jo marsikateri delodajalec jemlje le kot nujno zlo in nebodigatreba. Delodajalcem predlagamo, da čim prej uskladijo pogodbe o zaposlitvi z novo delovno zakonodajo in sprejmejo ustrezne pravilnike. Delodajalci se morajo pripraviti še na novo težavo. Namreč, večina kolektivnih pogodb bo odpovedanih, nekatere so že (gradbena, kemična in gumarska...) in nove kolektivne pogodbe ne bodo pravočasno podpisane. V tem primeru so rešitve le v lastnih pravilnikih, ki bodo nadomestili odpovedano kolektivno pogodbo.

Delo upokojenih podjetnikov po 1.1.2014

Zaradi pokojninske reforme morajo upokojenci, ki imajo s.p., do konca leta urediti status, drugače jim bo od 1.1.2014, ZPIZ prenehal izplačevati pokojnino. Za upokojence, ki ne želijo ali ne morejo zapreti s.p., zaradi npr. večjih davčnih obveznostih, amortizacijske dobe, ki ni potekla... oz. še ne želijo prenesti svoje premoženje na naslednike, imajo več otrok in želijo družinski mir, je najbolj enostavna rešitev preoblikovanje samostojnega podjetnika v d.o.o. Kako poteka preoblikovanje? Izbere se presečiščni dan, npr. dne 30. 9. 2013, naredijo se bilance, sprejmejo sklepi in listine. No, tako preprosto vendar ni. Do konca leta je še nekaj časa in vedno se najde optimalna rešitev.



PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNIH MESTIH

Obveznost vsakega delodajalca je tudi promocija zdravja na delovnih mestih

Marko Fink; OPUS BIRO Marko Fink s.p.; www.opus-biro.si

Zdravje je podlaga za dobro in uspešno življenje in delo - tako za posameznika kot za organizacijo. Skrb za ohranjanje in izboljševanje zdravja zaposlenih je zato smotno, saj so le zdravi in zadovoljni delavci, ki delajo v varnem in spodbudnem delovnem okolju produktivnejši in ustvarjalnejši, redkeje zbolijo in redkeje odhajajo v bolniški staž, prav tako pa ostajajo zvesti organizaciji oz. delodajalcu. Delodajalec, ki nudi dobro in stimulatívno delovno okolje, lažje zaposli kvalitetnejši kader, prav tako pridobi na javnem ugledu.

Pomembno pri promociji zdravja!

Promocija zdravja na delovnem mestu so sistematične ciljne aktivnosti in ukrepi, ki jih delodajalec izvaja zaradi ohranjanja in krepitve telesnega in duševnega zdravja delavcev. Je skupno prizadevanje delodajalcev, delavcev in družbe za izboljšanje zdravja in dobrega počutja ljudi pri njihovem delu. To dosežemo s kombinacijo:

- izboljšanja organizacije dela in delovnega okolja,
- spodbujanja zaposlenih, da se aktivno udeležujejo aktivnosti promocije,
- omogočanja izbire zdravega načina življenja in
- spodbujanja osebnostnega razvoja.

Pravne temelje varnosti in zdravja pri delu podaja Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1; Ur.l.RS, št. 43/11). Delodajalec mora načrtovati in izvajati promocijo zdravja na delovnem mestu, zagotoviti

potrebna sredstva in način spremljanja izvajanja le tega, kar pomeni, da izvaja določene aktivnosti in ukrepe, da se ohranja in krepí telesno in duševno zdravje delavcev.

Delodajalec mora promocijo zdravja opredeliti tudi v izjavi o varnosti.

Kako se lotiti promocije zdravja?

Kot smo definirali že v prejšnji številki glasila izhajamo iz dejstva, da delavci približno 1/3 časa, ko so delovno aktivni, preživijo na delovnem mestu, zato je pomembno, da najprej izvedemo kratko statistiko glede zdravstvenih težav oz. vzrokih za povečan bolniški stalež, ali pa glede na našo dejavnost predvidimo možne vzroke oz. okoliščine za bolniške odsotnosti. Vsekakor so pomembni tudi izsledki iz poročil o zdravstvenem stanju, ki jih pripravi izvajalec medicine dela po izvedenih zdravstvenih pregledih delavcev. Torej podatkov imamo lahko kar nekaj, po drugi strani pa lahko preverimo tudi sami; Kakšne so navade naših delavcev? Ali so športno aktivni? Ali kadijo?...

Zelo pomembno pri vsem je tudi ozaveščenost in posluš delavcev, saj se promocija zdravja izvaja na daljši rok; torej so potrebni dalj trajajoči ukrepi in medsebojno sodelovanje, da dosežemo skupne cilje.

Organizacijski ukrepi:

- omogočanje gibljivega delovnega časa in prilagodljivih delovnih mest,
- omogočanje delavcem, da sodelujejo pri izboljšavah organizacije dela in delovnega okolja,
- zagotavljanje priložnosti za vseživljenjsko učenje delavcev.

Okoljski ukrepi:

- zagotavljanje skupnih družabnih prostorov,
- popolna prepoved kajenja,
- zagotavljanje spodbudnega psihosocialnega delovnega okolja.

Individualni ukrepi:

- ponujanje in financiranje športnih tečajev in dogodkov,
- spodbujanje zdravega prehranjevanja,
- ponujanje programov opuščanja kajenja in
- podpiranje duševnega dobrega počutja, npr. z zagotavljanjem zunanje psihosocialne pomoči, svetovanja in usposabljanja za obvladovanje stresa.

Zakaj vlagati v promocijo zdravja na delovnem mestu?

Uspešna organizacija/ podjetje temelji na zdravih delavcih, ki delajo v spodbudnem okolju.

Promocija zdravja na delovnem mestu prispeva k boljšemu počutju in zdravju delavcev, s čimer se doseže:

- **zmanjšano izostajanje od dela,**
- **večja motivacija, izboljšana produktivnost,**
- **lažje zaposlovanje,**
- **manjša fluktuacija zaposlenih,**
- **pozitivna in skrbna podoba.**

Raziskave so pokazale, da vsak evro, namenjen promociji zdravja na delovnem mestu, prinaša donos v višini od 2,50 do 4,80 EUR zaradi manjših stroškov izostajanja od dela.

Kakšni so primeri v praksi?

Delodajalci se po izvedenih analizah/ statistikah zdravstvenega stanja delavcev v začetku odločajo predvsem za prilagajanje delovnih mest posameznikom, za razne seminarje na temo zdravja - o opuščanju slabih razvad, o pomenu ustrezne prehrane, o pomenu gibanja oz. telesne aktivnosti ipd. Nekateri delodajalci, ki opravljajo predvsem statično obremenjujoča dela, organizirajo več športnih aktivnosti za zaposlene (raztezne vaje med delom, športni dnevi izven delovnega časa), drugi pa zagotavljajo sprostivne aktivnosti (plavanje, masaža izven delovnega časa). Stalna aktivnost na delovnih mestih je lahko ozaveščanje z raznimi letaki na temo zdravja, kakršne pripravljamo tudi v OPUS BIRO-ju (www.opus-biro.si/varnost-pri-delu-6).

Ne pozabimo, da je varnost in zdravje pri delu ter promocija zdravja cenejša od izgubljenih delovnih ur zaradi bolniške odsotnosti, od fluktuacije/ menjave ter uvajanja novih delavcev in možnih odškodninskih zahtevkov. Promocijo zdravja nekako lahko primerjamo s štipendiranjem kadra; torej daljši čas vlagamo v delavca, da imamo kasneje zanesljivega, motiviranega, zadovoljnega in zdravega delavca, s tem pa tudi ugled v okolju.

V OPUS BIRO-ju izvajamo kompletne storitve s področja varnosti pri delu, varstva pred požarom in delovnih razmerij; za dodatne informacije nas lahko pokličete na 041-651-835 ali 051-360-835; več tudi na www.opus-biro.si; pod nazivom OPUS BIRO delujemo že od leta 1995.

OPUS BIRO

več kot varnost pri delu

www.opus-biro.si

PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU

PREMAGAJMO PREHLAD IN GRIP

PREHLAD

Prehlad je vrste spornih oblik (nosu, žrela in grla), ki ga povzročajo različni virusi. Teh je okoli 200 vrst, zato po prehladnem prehladu, ki ga je povzročil eden ali več vrst, ne govorimo odločno proti ostalim prehladnim virusom.

Prehlad grede počasi, z zmanjšanim nosom, suhim ali kašeljnim glavo, pogosteje se lahko vname še oči ali ušesa, redko se zviša telesna temperatura in obolenje spremlja slabo splošno počutje.

GRIPA

Gripa ali influenza je akutna okužba dihalnih poti, ki jo povzročajo virusi gripe tipa A, B ali C. Ti povzročajo spremenjeno rdečo kašelj.

Gripa grede na hitro, bolnika spremljajo mrzlica, vročina, bolečina v glavi, bolečina v mišicah in sklepih ter se zelo slabo počuti. Tem znakom se lahko pridruži še kašelj, vročina, kašelj in bolečina v prsih in kolu.

Tako prehlad kot gripa se hitro oz. prenašata s kašljanjem, kašljanje, govorenje, kakor tudi z dobičnim rok, omazanimi v kašlju izločeni iz bolnikovega nosa.

| KAKO SE ZASČITIMO PRED OKUŽBO | ČE ZBOLIMO |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Kadar kašljamo ali kihamo, si usta zakrijemo z robčkom, ki ga po uporabi zavijemo v tla in smet. Prigrijemo si ustnice s toplimi in vlažnimi robčki ali vlažnimi robčki. Enkratno se umijemo z sapunom. Enkratno se umijemo s sapunom. Prigrijemo si ustnice s toplimi in vlažnimi robčki. Če vidimo kašelj na nekem moku. | <ul style="list-style-type: none"> več počivamo, Zadostno zadostno količino tekočine. Kašljamo in kihamo v robček ali moku. Če pogosto vsehmo ali kašljamo, si ustnice. Če imamo vročino, temperaturo, pogosto zdravimo proti vročini. Prigrijemo si ustnice s toplimi in vlažnimi robčki. |

Če se prehlad ne pozdravi v sedmih do desetih dneh ali se simptomi poslabšajo (vročina, temperatura nad 38°C, bolečina v ušesu, ki ni od grede v sinusu, zvišana temperatura dlje kot 3 dni), je potrebno obiskati zdravnika. Samozdravljenje prav tako ni primerno za starostne od 65 let, nosečnice, diabetike, majhne otroke in bolnike s kroničnimi boleznimi.

Zdravje je vrednost, ki jo ne moremo kupiti.

Opus Biro

Opus Biro je delovno mesto, ki zagotavlja varnost in zdravje pri delu. Opus Biro je delovno mesto, ki zagotavlja varnost in zdravje pri delu.



ZAPOSLOTIVE VAŠE IDEJE
SOCIALNE PRAVICE LAHKO SPREMENIJO
BANKE E-POSLOVANJE EVROPO

Pridružite se spletni razpravi
o enotnem trgu
23.09 > 23.10.2013
yourideasforeurope.eu

Kaj je mesec enotnega trga?

Glavni nalogi enotnega trga sta **odpravljanje ovir** in **poenostavitev pravil**. Zaradi enotnega trga kupujejo državljani EU po nižjih cenah, imajo na voljo širšo ponudbo izdelkov in storitev, uživajo koristi večje vključenosti EU na svetovnem trgu ter imajo več poslovnih priložnosti. Med 23. septembrom in 23. oktobrom 2013 se lahko prek spletnega mesta povežete s podjetji, organizacijami, oblikovalci politike in voditelji EU ter razpravljate, kako izboljšati enotni trg.

Kaj bi vi storili? Kako lahko sodelujete?

Bi poenostavili pravila za podjetja, da bodo prek spleta lažje prodajala v druge države v Evropi? Bi od bank zahtevali, da posredujejo jasnejše informacije, zlasti glede tveganja, povezanega s produkti, ki jih prodajajo potrošnikom? Bi uvedli strožja pravila za varovanje podatkov?

V mesecu enotnega trga, ki poteka **od 23. septembra do 23. oktobra 2013**, lahko kot državljani Evropske unije:

- preko spletišča www.yourideasforeurope.eu/sl/ predložite ideje, ki se lahko delijo in komentirajo ter o katerih se glasuje;
- se udeležite tematskih spletnih pogovorov z oblikovalci politike in strokovnjaki.

Mesec enotnega trga je razdeljen na štiri tematske tedne:
zaposlitve (23. - 25.9.), socialne pravice (30. - 2.10.), banke (7. - 9.10.) in e-poslovanje (14. - 16.10.)

**Pridružite se spletni razpravi in vaša ideja lahko postane del prihodnje evropske politike.
Predložite idejo, komentirajte ali glasujte za svoj najljubši predlog na: yourideasforeurope.eu**

Dodatne informacije:

Andreja Klobučar, informacijska točka Europe Direct Novo mesto (Razvojni center Novo mesto d.o.o.),
Ljubljanska cesta 26, Novo mesto, tel. št.: 07/33 72 982, E: europa.direct@rc-nm.si

Rok Gazvoda

»Kdor je danes tesar, je lahko ponosen na svoje delo«

Jure Marolt

Zelo prikladno je, da se na poti do delavnice Roka Gazvode, direktorja podjetja Tesar, ki se že dvaindvajset let ukvarja s tesarstvom in krovstvom, pelješ čez lesen most do Zaloga, čigar adaptacija je delo prav rok Roka in njegovih delavcev. »Ne želim, da se predstavi moja zgodba, ampak da se predstavi tesarski poklic,« mi pove na začetku najinega pogovora na deževno četrtekovo jutro. In to tudi resno misli. Rad ima vse, kar les predstavlja, njegovo vlogo in zgodovino in trdno verjame, da lahko zopet doseže njegovo nekdanjo veljavo.

Družina Gazvoda je že dolgo v tesarskem poklicu. Najprej Rokov ded, nato oče, od leta 1991 dalje pa tudi on. Sprva je začel doma, na Brodu. Leta 1994 se je preselil na zdajšnjo lokacijo v Zalog, kjer v kratkem načrtuje širitev. »Obrtna cona je zasnovana, s straško občino smo tudi že vse dogovorjeni. Najprej kot najemniki, sčasoma pa načrtujemo odkup. Hala bo večja, tako da bomo tudi zaposlili nove ljudi.«

Danes je v delavnici redno zaposlenih osem ljudi. »Tukaj se naredi vse, od hloda do končnega izdelka,« z veseljem pove, medtem ko razkazuje svoje delavnico. Posebno ponosen je na svoj CNC stroj, katerih je v Sloveniji le okoli deset. Gre za računalniško vodeni obdelovalni stroj, ki je sestavljen iz mehanskega dela, ki se po izgledu bistveno ne razlikuje od klasičnega, ter iz krmilnega dela, v katerem je vgrajen računalnik, ki vodi in krmili ves proces obdelave izdelka.

Morda pa še najraje govori o prihodnosti lesarstva in predvsem o mladih, ki jih zanima tesarstvo. Opravljen ima pedagoško-andragoški tečaj in je v preteklosti že večkrat sodeloval tako s Šolskim centrom Novo mesto kot lokalnimi osnovnimi šolami. Na spletu si ogledava filmček, ki so ga naredili učenci Osnovne šole Dolenjske Toplice, ki so pred šolo postavili miniaturni kozolec, ki so ga tudi sami naredili. »Les je vedno bil

in vedno bo spoštljiva surovina. Tudi arhitektura ima svoje začetke prav v tesarstvu in v tej panogi se še vedno zaposluje.« Povpraševanje je vedno večje za novogradnje, saj se ljudje vedno po-



gosteje odločajo za lesene hiše. Samo letos so jih tako naredili že osem. Veliko pa se ljudje odločajo tudi za brunarice. Pokrivajo predvsem jugovzhodno Slovenijo, se pravi Posavje, Dolenjsko in Belo krajino.

Čeprav so recimo urejali tudi krajinske parke v Ljubljani, Kapiteljsko kaščo v Novem mestu, srednjo šolo v Metliki, staro konjušnico na Glavnem trgu, kjer je danes Galerija Simulaker in znano Adrijaničevo hišo. »Kvaliteta našega dela je vedno večja, k temu je pripomogel tudi CNC stroj. Sodelujemo tudi z drugimi tesarji, les pa dobimo od Gozdnega gospodarstva ali okoliških kmetov.«

Več kot dobrodošla osvežitev je bil tudi odgovor ob omembi finančne krize. »Vsi lahko tarnajo, ampak dela nikoli ne

zmanjka. Mogoče so manjša, delamo pa še vedno. Za preživetje me ne skrbi, že zgodovina piše, da tesar nikoli ni bil lačen in brez dela,« optimistično doda.

Njegovo delo traja 24 ur. Od dogovorov, ogledov terena, dejanskega dela, razmišljanja. Vendar tega niti najmanj ne obžaluje.

»Tesar je oseba, ki naredi takšno strešno konstrukcijo, da jo krovce ali klepar le še pokrije.« Naš sogovornik ugotavlja, da se zaupanje v les žal izgublja, saj je mnogim, predvsem trgovcem, pomembnejša kvantiteta in ne kvaliteta. Danes so tako v ospredju predračuni in dogovori. »Velika razlika je, če nekdo dela zase, se pravi svoj dom, ali če gre za naročilo, ki bo šlo na trg. Kdor dela zase še vedno veliko da tudi na samo kvaliteto izdelka.«

»Pred dvajsetimi leti sem za vso papirologijo porabil en fascikel letno, danes jih že deset,« pove, medtem ko mu v zadnjih petnajstih minutah že četrtič zazvoni telefon, kar le priča o tem, koliko usklajevanja in dela možak dejansko ima. Sedaj so ravno sredi glavne sezone, ki traja od maja do decembra. Ima tudi hčerko in sina, ki pa sta še premlada, da bi sedaj razmišljala o nadaljevanju družinske tradicije. Če pa se bosta tesarskega poklica lotila v vnemi svojega očeta, potem blagovno znamko Tesar in delavnico Gazvoda čakajo še zelo lepi časi. Kot pravijo v tistem starem televizijskem oglasu: Les je lep. Skrbimo da tak tudi ostane.



Iztok Luzar

Ko se izpolnijo mladostniške želje

Jure Marolt

Iztok Luzar se je nad poklicem avtomobila navdušil že ob koncu svojih osnovnošolskih dni, za to pa ga je »ogrel« sestrin mož. Med srednjo šolo je tako delal kot pripravnik v Avtohiši Berus in ker je bil že takrat priden in delaven, je takoj po odsluženem vojaškem roku začel pri Fordu Pajič v Ločni v Novem mestu. Ob večletnem delu na isti lokaciji pa nikoli ni izgubil izpred oči svojo vizijo, da bi enkrat odprl lastno delavnico.

In to se je zgodilo leta 2004, v Črmošnjicah pri Stopičah, na poti proti Gorjancem le nekaj minut za tablo Novo mesto, kjer se je priženil in kmalu začel z gradnjo delavnice. »Zadnji dve leti sem bil v Avtohiši vodja servisa in prodaje, že takrat pa sem začel z gradnjo svoje delavnice, najprej prvega dela,« z veseljem doda Izток, ki ravno letos vstopa v deseto leto samostojnega poslovanja. Želja, da bo šel na svoje, se mu je s tem izpolnila.

Vmes je naredil tudi trgovsko šolo, kar mu pri njegovem delu pride še kako prav. »Moja želja je bila, da nimam le servisa avtomobilov, ampak tudi skuterjev in štirikolesnikov.« Na začetku je imel tudi pogodbo s Trgoavtom in je bil tudi pooblaščen prodajalec za določene znamke, natančneje njih tri. »Pet let sem delal sam v prvem delu delavnice, vendar je bilo posla vedno več in začutil sem potrebo po širitvi, tako da sem leta 2009 zaposlil še svojega nekdanjega sodelavca iz Avtohiše,« doda.

Danes je dela veliko, ampak je čedalje težje. Zelo veliko je treba delati za manj denarja. »Normativi se manjšajo,« ugotavlja. Tudi če za kvaliteten servis porabi od tri do štiri ure, stranke pogosto barantajo z njim, dokler ne pristanejo na plačilo za uro, uro pa pol dela. Do njega pogosto pridejo stranke, ki vedo že več od samih mehanikov. »Gostilniški mojstri in prebiralci forumom,« doda z nasmehom. Podobno, kot če bi pacient doktorju razlagal, kako ga naj operira.

Kar se servisov in popravil avtomobilov



tiče, se ukvarjajo z vsem. Na steni ima obešeno tudi pravkar izdano spričevalo za serviserja klimatskih naprav in ravno tega je v zadnjih letih največ. »Vroča poletja, klimatske naprave pa se v nekajletnem obdobju tudi rade pokvarijo.« Največ pa je še vedno rednih servisov avtomobilov. Njegove stranke so stalne, take, ki jih pozna že dlje časa in ki so mu že dolgo lojalne. »Morda je le deset odstotkov takih »iz ceste«, sicer gre pa za ljudi, ki so izvedeli zame od drugih, torej od ust do ust.«

Glavna sezona za skuterje je sicer od pomladi do jeseni, nekaj pa je tudi popravil štirikolesnikov, saj je eden redkih mehanikov v tem koncu Slovenije, ki se s tem dejansko ukvarja.

Odprti so vsak delavnik od osme zjutraj do pete popoldne. Uradno. »Vsak dan začnemo pol ure ali uro prej in končamo uro kasneje, kar pa mi ni težko.« Vikende pa ima proste. V delavnici se kvečjemu kaj pospravi, sicer jih pa ima zase in družino. Glavne sezone za avtomobila so pred letnimi dopusti, potem pred zimo, ko imajo polne roke dela z menjavanjem pnevmatik in tudi spomladi, ko gre predvsem za popravila, ki so posledica soli na cestah. Nekaj, česar je bilo v zadnjih letih ogromno.

»Danes se več popravlja, kot se je prej. Pred tem, ko je šlo za večja popravila, so pač ljudje vzeli kredit in si kupili nov avto, danes pa tega ni več toliko. Problem je, ker potem pogosto verjamejo, da jim moram jaz kreditirati popravilo,« ironično pristavi. Vedno več ljudi najprej pokliče v delavnico in vpraša, koliko bo določeno popravilo stalo. Tudi tega prej ni bilo.

»Vsak avto je popravljiv,« pravi Izток. Vprašanje je le, koliko denarja je kdo pripravljen dati za popravilo. Nadomestnih vozil nima, ker je danes vse to pokriva z asistenco. Njegovo delo je nevarno le, če nisi z glavo pri stvari. Sicer pride do poškodb, ampak do tega pride v vseh poklicih, kjer se dela z lastnimi rokami.

»Širitve ne načrtujem, tudi z lokacijo sem zadovoljen. Blizu glavne ceste in blizu Novega mesta.« Upa pa na boljše čase, kot je bilo prejšnje leto, ko je ugotovil, da mora kdaj narediti tudi korak nazaj. Dolga zima in dva meseca, januar in februar, ko je bilo tako malo dela, da se niso pokrili niti stroški. Vendar vas za AvtoMotoServis Izток Luzar ne rabi skrbeti. Pozitivna energija vodje delavnice in njegov vseprisotni nasmeh sta zagotovilo, da bo še dolgo opravljal poklic, ki so bile nekoč njegove otroške sanje. Za take zanesenjake dela nikoli ne zmanjka.

IZOBRAŽEVALNI CENTER OZS

VABI K VPISU NA MOJSTRSKI IZPIT

Tretji pristopni rok v letu 2013
je 17. december

(rok za oddajo popolnih vlog je do 6. decembra 2013).

Zakaj bi se odločili za pridobitev naziva mojster?

- ker prinaša srednjo strokovno izobrazbo
- ker daje možnost nadaljevanja šolanja na višjih strokovnih šolah
- ker boste lahko kot mentor v obratovalnici izobraževali dijake
- ker boste izpolnjevali kvalifikacijski pogoj za opravljanje nekaterih obrtnih dejavnosti
- ker boste lahko odgovorni vodja posameznih del na objektu (poklici, vezani na Zakon o graditvi objektov)
- ker boste lahko uporabljali blagovno znamko MOJSTER, ki predstavlja znak kakovosti obrtnih izdelkov in storitev.

Izpopolnite in nadgradite svoje znanje,
ter si zagotovite uspeh in konkurenčnost
vašega podjetja!

Dodatne informacije
telefon: 01 58 30 500,
e-naslov: ic@ozs.si
www.ozs.si



»Z znanjem do odličnosti
in večje konkurenčnosti!«

Vabimo vas, da izkoristite ugodno ponudbo za športno vadbo,
ki vam jo nudi ŠPORTNI STUDIO NINA Nina Petaros Lejo s.p.. Črmošnjice 71,
Novo mesto (v prostorih stavbe Akrobat).

Za člane obrtne zbornice nudijo 10 % popust na vse storitve!

Športni studi Nina je zagotovo tista športna ustanova, ki nudi kakovostno športno vadbo, tako skupinsko kot tudi individualno, na najvišjem nivoju.

Svoje poslanstvo, uporabniku ponuditi kakovostno vadbo in storitev, uresničujejo s kakovostnim kadrom in programi, ki sledijo najnovejšim trendom.

Pod vodstvom športnega studia Nina se izvajajo skupinske vadbe na različnih lokacijah: v Črmošnjicah, športni dvorani Marof, Šmarjeških Toplicah in v Dolenjskih toplicah.

Skupinske vadbe, ki jih Športni studio izvaja so:

ZUMBA, ZUMBA IN THE CIRCUIT, TNZ, WTS LIFT, WTS CARDIO,
PILATES, FUNKCIONALNI TRENING, MIX FIT, FIT SENIOR,
PACE, TRX, INDOOR CYCLING, KICK FIT, SPROŠČANJE IN RAZTEZANJE.

Na lokaciji v Črmošnjicah se nahaja tudi **FITNES**, s strokovno pomočjo in vodstvom.

Fitnes lahko koristite samostojno, lahko pa vam izdelajo program treninga ali se odločite za individualni način treniranja.

Dodatne informacije dobite na spletni strani <http://www.studio-nina.si/>, lahko jih kontaktirate na e-mail info@studio-nina.si ali pokličete na telefonsko številko **041 585 309** (Sabina).



Alenka Papež, že dve desetletji na čelu družinskega podjetja, ki se ukvarja s strojnimi inštalacijami

Majda Luzar

Podjetje Ensi, energetske sistemi in inženiring iz Petelinjeka pri Novem mestu je že dve desetletji eno vodilnih podjetij na področju individualne gradnje. Ukvarjajo se z načrtovanjem in izvajanjem strojnih instalacij v gradbeništvu, ki obsegajo vgradnjo vode, plina, ogrevanja, ogrevalnih in prezračevalnih sistemov za nizko energetske in pasivne stavbe ter rekonstrukcijami starih potratnih toplotnih postaj, kotlovnice, energetske obnovo hiš, večstanovanjskih, poslovnih in industrijskih objektov. Po velikosti se uvrščajo med srednja velika podjetja v panogi.

Z znanjem in izkušnjami, postavljajo strateške usmeritve, sledijo svojemu poslanstvu in viziji, zato so jim zaupani različni sodobni pilotni projekti. Korektnost njihovega dela pa jim omogoča tudi 30 let uspešnega delovanja v obrtni dejavnosti. Je pa podjetje Ensi nekaj posebnega tudi po tem, kdo v roki drži dirigentsko palico. Čeprav je glede na dejavnost precej neobičajno, sedi na čelu družinskega podjetja Alenka Papež.

Podjetje, ki se ukvarja s strojnimi instalacijami vodite že dve desetletji. Ali ni ti to precej nenavadno za žensko? Kako ste pravzaprav začeli in se znašli v tej panogi?

Za panogo kamor se uvrščamo, je bilo to v tistih časih nekaj povsem novega in nenavadnega, predvsem za konkurenco. Je pa tudi

res, da voditi podjetje ni isto kot izvajati dela na gradbišču, čeprav je vse prepleteno in povezano.

Obrtništvo mi je bilo skoraj položeno v zibelko, moj oče je imel zidarsko obrt že v 60 letih z večjim številom zaposlenih, tako sem dodobra spoznala kaj pomenijo dobri in slabi časi ter borba za preživetje. Leta 1982

sem pridobila prvo obrtno dovoljenje in začela s svojo obrtno dejavnostjo. Deset let kasneje sva z bratom Francem Pavlinom ustanovila podjetje za čisto druge namene, s poslovanjem pa nisva pričela. Ostalo pa je podjetje, s katerim sva leta 1993 z možem Rudijem začela s strojnimi inštalacijami. Takrat so bili tudi za podjetja krizni časi. V



»NAŠE GLASILO«

je brezplačno glasilo Območje obrtne - podjetniške zbornice Novo mesto.

Odgovorni urednici:

Mojca Č. Andolšek
Breda Koncilja

Izdajatelj:

OOZ Novo mesto
Foersterjeva 10
8000 Novo mesto

Izdajateljski svet:

Odbor za izobraževanje in informiranje pri OOZ Novo mesto

Naslov uredništva:

OOZ Novo mesto
Foersterjeva 10
8000 Novo mesto
telefon: 07/33 71 580
www.obrtniki.eu

e-pošta:

obrtna.nm@ozs.si

Tisk:

Tiskarna Vesel, Novo mesto

Naklada:

1800 izvodov



Novotehni, kjer sem bila zaposlena, ni bilo dela, zato sva se z možem odločila, da združiva znanje in izkušnje ter začneva na novo. Jaz sem vrsto let delala na prodaji inštalaterskega materiala, on pa je bil eden vodilnih monterjev pri svojem bratu, zelo znanem inštalaterju Jožetu Papežu.

S kakšnimi težavami se ženska srečuje v tej pregovorno moški dejavnosti?

Na začetku je vseh težav veliko in tudi jaz se jim v stanovski organizaciji nisem mogla izogniti. Ker pa sem bila edina ženska v panogi, so me povabili medse, ko se je ustanjavljala sekcija inštalaterjev energetikov. Z dobavitelji in kupci pa ni bilo težav.

Kako ste si v podjetju razdelili naloge?

Mož je skrbel za tehnično izvedbeni del, jaz pa za prodajo, nabavo, vodenje in skrb za razvoj. Tako je bilo dokler se v podjetju ni zaposlil sin Andrej, univerzitetni diplomirani inženir strojništva. Na mladih svet stoji in sin je prevzel večino del in upam, da kmalu tudi vodenje podjetja.

Kakšne so prednosti in morebitne slabosti poslovanja v družinskem podjetju?

Prednosti poslovanja v družinskem podjetju so predvsem v zaupanju in pri načrtovanju novih strategij. Slabosti pa se včasih odražajo v odgovornostih in bremenih, ki bi jih lažje reševali in premagovali med nepovezanimi osebami. Tako pa bremena v večini ostanejo lastniku-družini, kar pa še zlasti danes pri številnih stečajih ni lahko. Za opravljeno delo podjetja ne dobijo plačila, banke in država pa dolgovi ne odpisujejo. Rezultat je ukinjanje delovnih mest in prevečkrat smo priča pravim tragedijam v družinskih podjetjih.

Kako vam uspeva krmariti med poslovnimi in družinskimi obveznostmi?

Poslovni svet v današnjem času zahteva bistveno več časa kot ga je v preteklosti, a prioriteta je vseeno vedno družina. Imeti vnuka je sreča, ki jo ne nadomešča denar, v nedeljo pripraviti enajst pogrinjkov pa veselje, ki se mu ne moreš odpovedati.

Kako se prilagajate razmeram na trgu in kako skrbite za razvoj podjetja?

Nelojalna konkurenca na velikih poslih in siva ekonomija na malih, tukaj ni prilagajanja, ampak le hiranje stroke, posledično pa tudi države. A kljub vsemu je prilagajanje nujno. Posle smo razdelili na velike in male, na javne in zasebne investitorje, ter se osredotočili na tržne niše. Pri velikih poslih je najnižja cena in plačilna nesposobnost naročnika ali investitorja največje tveganje, zato so garancije obvezne.

V razvoj je potrebno vlagati konstantno, v naši panogi ga ne smeš zamuditi, tukaj si ali pa te ni. Zato sledimo trendom in novostim na področju naprednih energetskih tehnologij za učinkovito rabo energije, kogeneracijo, izkoriščanje sončne energije, biomase in drugih obnovljivih virov s področja ogrevanja, prezračevanja in hlajenja.

Ali menite, da so lahko odnosi med zaposlenimi in lastniki v družinskem podjetju pristnejši kot sicer?

Vsekakor, prednost malih podjetij je v tem, da se med seboj vsi poznamo. Lahko rečem, da dihamo skupaj, pa naj bo to v dobrem ali slabem. Pomembno je zaposlenim omogočiti pridobivanje novih znanj in jim nuditi optimalne delovne pogoje, kar ustvarja dobro delovno vzdušje. Kakovostno življenje pa je zadovoljstvo vseh.

Kakšna je vaša definicija uspeha?

Vlaganje v razvoj podjetja in znanje zaposlenih omogočata inovativnost in kreativnost. Vse, kar počnemo, opravljamo strokovno, učinkovito in v najkrajšem času. Naše prvo pravilo je kupcem ponuditi za njih najoptimalnejši sistem, jim vgraditi tisto, kar so naročili in plačali ter skrbeti zanje v garancijskem času in po njem. Drugo pravilo je poravnati obveznosti do delavcev, dobaviteljev in države. In nenazadnje, nikoli ne odnehati, premagati slabe čase in upati na boljše.